



**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
พ.ศ. ๒๕๕๗**

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ ในวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ ในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๓

บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
“ผู้บริหาร”	หมายความว่า	อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการ
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
“รองอธิการบดี”	หมายความว่า	รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
“คณบดี”	หมายความว่า	คณบดีของคณะสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
“ผู้อำนวยการ”	หมายความว่า	ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
“ข้าราชการ”	หมายความว่า	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
“พนักงาน”	หมายความว่า	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

“ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ” หมายความว่า ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัย เรียกโดยย่อว่า “ก.บ.ม.” ประกอบด้วย

- (๑) ประธานกรรมการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ
 - (๒) อธิการบดีเป็นรองประธานกรรมการ
 - (๓) รองอธิการบดี ฝ่ายบริหารฯ เป็นกรรมการ
 - (๔) กรรมการ ซึ่งคัดเลือกกันเองจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวน ๒ คน
 - (๕) กรรมการ ซึ่งคัดเลือกกันเองจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ จำนวน ๑ คน
 - (๖) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
 - (๗) กรรมการ ที่มีใช้ผู้บริหาร ซึ่งเลือกตั้งจากข้าราชการหรือพนักงาน สายวิชาการ จำนวน ๒ คน และจากข้าราชการหรือพนักงาน สายสนับสนุน จำนวน ๑ คน
 - (๘) กรรมการซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งตามคำแนะนำของอธิการบดี จำนวนไม่เกิน ๕ คน ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารบุคคล ด้านกฎหมาย ด้านพัฒนาองค์กร และด้านบริหารจัดการ อย่างน้อยด้านละหนึ่งคน
 - (๙) ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ เป็นเลขานุการ
 - (๑๐) ผู้ช่วยเลขานุการตามทื่อธิการบดีมอบหมาย จำนวนไม่เกิน ๒ คน
- กรรมการตาม (๔) (๕) (๗) และ (๘) มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

ข้อ ๖ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการตาม (๗) และ (๘) ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๗ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในข้อ ๕ แล้ว กรรมการ ก.บ.ม. พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๔) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) เป็นคนวิกลจริต คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๖) ขาดคุณสมบัติของการเป็นประธาน หรือกรรมการในประเภทนั้นๆ

ในกรณีกรรมการ ก.บ.ม. พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้มีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทน ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลือน้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการเพื่อให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ และให้กรรมการ ก.บ.ม. เท่าที่มีอยู่มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๘ การประชุมของ ก.บ.ม. ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๙ ก.บ.ม. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลแก่อธิการบดี และสภามหาวิทยาลัย
- (๒) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของบุคลากรในมหาวิทยาลัย
- (๓) กำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคล และจรรยาบรรณวิชาชีพที่พึงมีในมหาวิทยาลัย วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย และการออกจากงาน
- (๔) กำหนดกรอบของตำแหน่ง อัตราเงินเดือนของตำแหน่งและอัตราของวงเงินที่จะพึงใช้เพื่อการบริหารงานบุคคล
- (๕) รับรองคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่น เพื่อประโยชน์ในการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ หรือพนักงาน กำหนดอัตราเงินเดือนค่าตอบแทนที่ได้รับ และตำแหน่งที่ควรแต่งตั้ง
- (๖) รายงานผลการดำเนินงานต่อสภามหาวิทยาลัยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง และเผยแพร่ให้ประชาคมมหาวิทยาลัยทราบอย่างทั่วถึง ยกเว้นเรื่องที่จะกระทบต่อความเสียหายส่วนบุคคล
- (๗) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อทำการใดๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของ ก.บ.ม.
- (๘) ปฏิบัติงานอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย หรือตามที่ระบุในข้อบังคับอื่นของมหาวิทยาลัย

การกำหนดตาม (๒) (๓) และ (๔) เมื่อสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบแล้วให้ใช้บังคับได้

ข้อ ๑๐ ให้กรรมการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๓ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนครบวาระที่มีอยู่เดิม และให้มีการเลือกตั้งกรรมการสายวิชาการ ตามข้อ ๕ (๗) เพิ่มจำนวน ๑ คน โดยให้มีวาระเท่ากับกรรมการชุดเดิม

ข้อ ๑๑ ให้ประธานกรรมการ ก.บ.ม. เป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ตีความวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(ศาสตราจารย์วิจิตร ศรีสอ้าน)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี